

## Vooruitzichten Arbeidsmarkt Agrarisch

We zijn al weer een aantal maanden in 2011 en er is de afgelopen tijd heeft de sector niet stilgestaan. Bedrijven fuseren en partijen zijn uit op groei van de onderneming. Door het aantrekken van de economie hebben bedrijven weer moed gekregen om activiteiten op te starten of uit te breiden. Wij zien hierdoor een grote vraag naar mensen met commerciële vaardigheden ontstaan, vooral mensen die acquisitie kunnen plegen. De markt van de Agribusiness is een markt waar op veel punten een hevige concurrentie heerst. Vacatures op het gebied van agrarisch onderzoek nemen af, veel onderzoek wordt efficiënter gedaan en de afnemende bemoeienis van de overheid doet het aantal functie zeker niet toenemen.

Door de verdergaande professionalisering van de agrarische sector merken we dat organisaties voor nieuwe keuzes komen te staan. Dit geeft verschuivingen in posities en vacatures weer wat voor kandidaten kansen biedt. Wel merken wij dat kandidaten moeilijker in beweging zijn te krijgen, dit heeft te maken met toenemende kansen bij de huidige werkgever en de schaarste die aanwezig bij de agrarische specialisten. Vacatures in de agrarische sector worden minder gemakkelijk in te vullen en organisaties zullen op sommige punten misschien wel concessies moeten doen. Als er bij het aannemen van iemand een concessie wordt gedaan is het uiteraard belangrijk dat er niet wordt afgedaan aan de kwaliteit van de totale organisatie maar dat er meer wordt gekeken naar ontwikkelmogelijkheden van de kandidaten. Het voordeel als een kandidaat zich moet vastbijten in een functie dan wordt de motivatie om zich te ontwikkelen groter en mensen kwalitatief beter presteren.

Wat ons zorgen baart is de versnippering onder de Werving & Selectiebureaus. Wij zien veel functies uitstaan bij verschillende bureaus. Gevaar bestaat dat kandidaten niet meer optimaal geïnformeerd kunnen worden over de functie en de doelstelling van de organisatie waar de functie vooruitstaat. Agrarische vacatures op HBO WO niveau zijn vacatures waar het moet matchen tussen kandidaten opdrachtgever van een Werving & Selectiebureau. Als veel bureaus met de zelfde functie aan de gang gaan bestaat het gevaar dat kandidaten en opdrachtgevers niet de juiste match krijgen. Ook bestaat het gevaar dat er niet meer actief gezocht wordt naar geschikte kandidaten. Het vertrouwen in onze branche lijkt af te nemen en dat is iets wat we juist niet willen. Het mooie van recruitment is toch juist het verbinden van mensen en organisaties en mensen de juiste motivatie mee te geven in hun loopbaan. Onze werkwijze is dan ook dat we nooit eerst over een vacature gaan spreken maar dat we juist naar onze kandidaten kijken wat hun beweegt en motiveert.

Een loopbaan in de agrarische sector biedt zeer veel kansen en de salarissen zijn goed. Tevens ben je actief in een zeer innoverende wereld waar gewerkt wordt aan duurzaamheid en kwaliteit. Dat moet toch een uitdaging zijn voor mensen om zo'n branche te willen werken. Ik denk dat we als Agribusiness ons moeten profileren als innovatief en dat je op een verjaardag vol trots kunt vertellen dat je werkzaam bent in de Agribusiness. Maar het begint er wel mee dat je de taal van de boer moet spreken. Dus scholieren zoek van jongs af aan een bijbaan bij een boer of tuinder, je kunt lekker buiten werken en je bent meer onderscheidend dan vakken vullen bij een supermarkt!

Geldermalsen, april 2011  
Ing. André Bouwkamp